附件4:

**保康县教师招聘面试评分标准**

说课内容：                           说课人签号：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目分值 | 评   价   内   容 | 得分 |
| 一、教学目标确定（20分） | 1.教学目标全面、具体、适宜，有针对性、导向性。能从知识、能力、情感等方面来确定目标。（10分）2.教学目标确立依据恰当，符合课程标准要求、符合教材和学生实际。（10分） |  |
| 二、教学重点和难点分析（20分） | 1.重点明确，难点恰当。（7分）2.对重、难点把握准确，能清晰说明确定重、难点的成因。（7分）3.准确分析教材的地位、作用及前后知识之间的联系。（6分） |  |
| 三、教学过程设计（40分） | 1.教学步骤合理、有序、符合学生的认识特点和规律。（9分）2.教学活动的设计符合实际，能发挥学生的主体作用。（9分）3.能依据教学的需要和学生的实际，合理地选择、运用教学方法。（11分）4.整个教学过程的实施能够较好的突出重点，突破难点，真正使教学目标设计落实。（11分） |  |
| 四、个人基本素养（20分） | 1.教态自然、大方，举止文明。（6分）2.语言清晰、简练、准确、生动，板书设计精炼，字迹端正、清晰、美观。（6分）3.辅助教学操作、演示准确无误。（4分）4.遵守说课时间。（4分） |  |
| 合计 |  |  |

评委签字：